

ヒアリングの対象求人

職 種	
役 職	

募集背景(会社が置かれた事業環境と、この仕事がうまく遂行されることで期待される結果についてお書きください)

その仕事で成果をあげるためには、どのような行動が特に重要ですか？優先順位の高い上位3つまで○をつけてください。
※該当職務の遂行にとって特に重要であるもの(3つまで)について、具体的な行動やその理由について記入をお願いします。

仕事のし方(対課題遂行)	特に重要性が高いものに○	
現状の把握		課題設定に先立つ情報収集の方法や内容、情報の分析、不確定要素の多さなど
課題の設定例や設定方法		設定する課題の内容(会社全体、事業・商品、組織、仕事の進め方の課題など)、設定にあたっての自由度など
課題遂行のための具体的な計画の立て方		計画の期間、関係者、調整事項の多さ、前例の有無など
実際の課題遂行		本人の役割、スケジュール管理、関係者、柔軟な対応の必要性、障害の多さ、成果へのプレッシャーなど
状況への対応		柔軟な対応の必要性、予測のしやすさなど
人との関わり方(対人マネジメント)	特に重要性が高いものに○	
対社内・上司・経営層などへの対応		指示に従う必要性、提案を求められる程度、社内での役割期待など
対社外(パートナーや顧客)への対応		顧客、取引先、対象者の数、関係の継続期間、関係構築の難易度、利害の対立の程度など
対部下への評価や指導・育成		部下の人数、評価の難しさ、指導・育成が必要なポイントなど

当該求人の職場の特徴は、以下の A、B のどちらがよりあてはまりますか？
(それぞれあてはまるところに○)

	A	Aに近い	どちらか と言えば Aに近い	どちらと もいえない	どちらか と言えば Bに近い	Bに近い	B
組織における仕事の進め方の特徴	多くの仕事を同時に進める						一つの仕事に集中する
	仕事の成果が見えやすい						仕事の成果が見えにくい
	スピード感が求められる						自分のペースで進められる
	臨機応変な対応						計画にそった確実な遂行
	個人の主体的な判断を重視						ルールに従った判断を重視
組織における対人関係の特徴	個人の役割や責任が明確						集団で協力して成果をあげる
	同僚とは切磋琢磨する						同僚とは助け合う
	上下関係が明確						上下関係は気にならない
組織で重視される価値観	創造や変革に貪欲						現実的な問題解決を重視
	結果が評価される						プロセスが評価される
	効率の良さが評価される						アイデアや企画力が評価される
	組織から与えられた役割の遂行						仕事自体のやりがいを重視
	合理性を重視						気持ちや感情を重視

求人と企業の情報

募集職種 1 営業・販売・サービス 2 マーケティング・営業企画 3 経営企画・事業企画・事業開発 4 総務・法務・広報 5 人事・労務 6 財務・経理 7 購買・物流 8 生産 9 研究開発・技術・設計 10 システム企画・管理 11 その他	募集役職 1 一般社員 2 主任・係長・チームリーダークラス 3 課長クラス(部下をもつ) 4 課長クラス(部下をもたない) 5 部次長クラス(部下をもつ) 6 部次長クラス(部下をもたない) 7 役員クラス	業種 1 建設・設備 2 機械・電機機器 3 食品 4 医薬品 5 その他製造 6 運輸・倉庫・物流業 7 商社 8 百貨店・スーパー・コンビニエンスストア 9 その他小売 10 金融・保険 11 不動産 12 通信 13 情報処理・ソフトウェア 14 その他サービス 15 その他
想定年収 <input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/> 万円	企業規模 1 100名未満 2 100名以上 300名未満 3 300名以上 500名未満 4 500名以上 1000名未満 5 1000名以上 3000名未満 6 3000名以上 5000名未満 7 5000名以上 10000名未満 8 10000名以上	

企業 No	
案件 No	

コンサルタント情報

紹介会社名	
担当営業名	