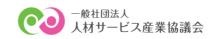
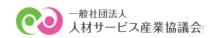
コンサルタント確認シート 1/2

〇 優れている



ポータブルスキル ※ポータブルスキルとは職場や企業を 移っても発揮できる能力のことです			ヒアリングの観点	評価 ▼ 3つまで○をつけ てください	評価の理由 なぜそのように評価したかや、登録者の自己申告に対する補足、追加情報などを 該当する部分に記入してください
仕事のし方	現状把握	仕事関連動向をおさえるために コンスタントに情報を収集する	その仕事を進めるにあたってどのような情報をどのように把握したか?	-	
	提	複雑な情報やデータを評価・分 析する	集めた情報をどのように 分析し、何を課題とした のか?		
	課題設定	新しい商品・技術・仕事の やり方を考える	その仕事は過去に取り組 んだことはなかったの か?		
	設定	問題意識にもとづいて、目標や 課題を自ら設定する			
	計画立	最終的なゴールに向けて、 効果的なシナリオを描く	課題を解決する為にどの ような目標を立て、どの ようなアクションプランを 立てたのか?		
	室	課題の優先順位をつけ、具体的 な実行計画を立てる			
	実行	品質基準・納期を厳守しながら、 業務を確実に遂行する	当初目標は達成できたのか?		
	行	強いプレッシャーの中で、達成基 準をクリアする			
	状況	日々の判断を自分で行い、その結果責任をおう	業務の遂行にあたって最も困難だったことは? その時どのような対応を 取ったか?		
	状況対応	予期しない状況の変化に直面し ても、 臨機応変に対応する			
人との関わり方	社外対応	顧客・社外関係者に難しい内容 を的確に納得感高く伝える	業務の遂行にあたり、どのような利害関係が発生し、どのように解決していったのか? どのようなメンバーと協業したのか?		
		価値観の異なる人々や利害の対立する顧客・社外関係者と調整 し、合意を獲得する			
	社内対応	経営層・上司・関係部署などに難 しい内容を的確に納得感高く伝 える			
	邓応	価値観・役割の異なる人々や利 害の対立する社内関係者と調整 し支持を獲得する			
	部下マネ	能力や専門の異なる部下・メンバーの動機づけ・育成・指導を行う	メンバーマネジメントで重 視していることは?		
	部下マネジメント	部下やメンバーの持味を把握し て業務を割り当てる	どのようにメンバーに業 務を割り当てていたの か?		

コンサルタント確認シート 2/2



登録者の環境変化への対応可能性

◎ 特に優れている O 優れている × 劣っている

項目	評価 ▼ ◎○×の3段階
指示を待つのではなく、自らの意思で積極的に行動する	
何事も前向きに受けとめ、建設的に考えようとする	
人に対して開放的、素直で、親しみを感じられる	
謙虚に他者の意見に耳を傾ける	
環境変化を受けいれ、変化することを恐れない	

環境変化を受けいれ、変化することを恐れない									
<任意>自	由記	入欄(登録者や組織)	適応性に関	員するコメントやそ	- の ft	也気づいた点等)			
登録者情報									
年齢			歳	業種	1	建設•設備	職種	1	営業・販売・サービス
ГШР		<u> </u>	···	(直近)	2	機械・電機機器	(直近)		マーケティング・営業企画
性別	1	男性			3	食品		3	経営企画·事業企画·事業開発
	2	女性			4	医薬品		4	総務・法務・広報
					5	その他製造		5	人事·労務
最終学歴	1	中学校卒			6	運輸∙倉庫∙物流業		6	財務・経理
	2	高等学校卒			7	商社		7	購買•物流
	3	短期大学、専門・専修	学校卒		8	百貨店・スーパー・コンビニエンスストア		8	生産
	4	4大制大学卒			9	その他小売		9	研究開発•技術•設計
	5	大学院卒			10	金融•保険		10	システム企画・管理
	6	その他			11	· - · · · ·		11	その他
					12				
転職回数					13				
					14	• • • = •	これまで	1	
77					15	その他	経験した	2	
現在の年収			万円	V 3# 10 1#		100 7 - ***	職種全て	3	経営企画・事業企画・事業開発
4几 mbb		60. ↓ ↓ □		企業規模	1		(複数回答)	4	総務・法務・広報
役職 (直近)		一般社員 主任・係長・チームリーダ・	_h=7	(直近)	3	100 名以上 300 名未満 300 名以上 500 名未満		5 6	人事·労務 財務·経理
(但处)		課長クラス(部下をもつ			4	500 名以上 1000 名未満		7	財務·程理 購買·物流
	4	課長クラス(部下をもた			5	1000 名以上 1000 名未凋		8	舞貝·彻加 生産
		部次長クラス(部下を)			6	3000 名以上 5000 名未満		9	
		部次長クラス(部下を			7	5000 名以上 10000 名未満		•	システム企画・管理
		役員クラス	012:00		8	10000 名以上			その他
				17 Lb +					
				候補者 No					

コンサルタント情報

紹介会社名	
コンサルタント名	