

ポータブルスキル ※ポータブルスキルとは職場や企業を 移っても発揮できる能力のことです		自身の強み 3つまで○をつけてくださ い	その能力を発揮した具体的なエピソード 全て記入する必要はありません。自己PRにつながるエピソードのある項目を選んでご記入ください。
仕事のし方	現状把握	仕事関連動向をおさえるた めにコンスタントに情報を取 集する	
		複雑な情報やデータを評価・ 分析する	
	課題設定	新しい商品・技術・仕事の やり方を考える	
		問題意識にもとづいて、目標 や課題を自ら設定する	
	計画立案	最終的なゴールに向けて、 効果的なシナリオを描く	
		課題の優先順位をつけ、具 体的な実行計画を立てる	
	実行	品質基準・納期を厳守しなが ら、業務を確実に遂行する	
		強いプレッシャーの中で、達 成基準をクリアする	
	状況対応	日々の判断を自分で行い、 その結果責任をおう	
		予期しない状況の変化に直 面しても、臨機応変に対応す る	
人との関わり方	社外対応	顧客・社外関係者に難しい 内容を的確に納得感高く伝 える	
		価値観の異なる人々や利害 の対立する顧客・社外関係 者と調整し、合意を獲得する	
	社内対応	経営層・上司・関係部署など に難しい内容を的確に納得 感高く伝える	
		価値観・役割の異なる人々 や利害の対立する社内関係 者と調整し支持を獲得する	
	部下マネジメント	能力や専門の異なる部下・メ ンバーの動機づけ・育成・指 導を行う	
		部下やメンバーの持味を把 握して業務を割り当てる	

アンケート(個人) 2/2

あなたのこれまでのメインキャリアにおいて所属していた組織や行ってきた仕事には A, B どちらの特徴があてはまりますか？
(それぞれあてはまるところに○)

	A	Aに近い	どちらか と言えば Aに近い	どちらと もいえな い	どちらか と言えば Bに近い	Bに近い	B
組織における仕事の進め方の特徴	多くの仕事を同時に進める						一つの仕事に集中する
	仕事の成果が見えやすい						仕事の成果が見えにくい
	スピード感が求められる						自分のペースで進められる
	臨機応変な対応						計画にそった確実な遂行
	個人の主体的な判断を重視						ルールに従った判断を重視
組織における対人関係の特徴	個人の役割や責任が明確						集団で協力して成果をあげる
	同僚とは切磋琢磨する						同僚とは助け合う
	上下関係が明確						上下関係は気にならない
組織で重視される価値観	創造や変革に貪欲						現実的な問題解決を重視
	結果が評価される						プロセスが評価される
	効率の良さが評価される						アイデアや企画力が評価される
	組織から与えられた役割の遂行						仕事自体のやりがいを重視
	合理性を重視						気持ちや感情を重視

あなたは A, B どちらの特徴をもつ組織や仕事への転職を今後、希望しますか？
(それぞれあてはまるところに○)

	A	Aに近い	どちらか と言えば Aに近い	どちらと もいえな い	どちらか と言えば Bに近い	Bに近い	B
組織における仕事の進め方の特徴	多くの仕事を同時に進める						一つの仕事に集中する
	仕事の成果が見えやすい						仕事の成果が見えにくい
	スピード感が求められる						自分のペースで進められる
	臨機応変な対応						計画にそった確実な遂行
	個人の主体的な判断を重視						ルールに従った判断を重視
組織における対人関係の特徴	個人の役割や責任が明確						集団で協力して成果をあげる
	同僚とは切磋琢磨する						同僚とは助け合う
	上下関係が明確						上下関係は気にならない
組織で重視される価値観	創造や変革に貪欲						現実的な問題解決を重視
	結果が評価される						プロセスが評価される
	効率の良さが評価される						アイデアや企画力が評価される
	組織から与えられた役割の遂行						仕事自体のやりがいを重視
	合理性を重視						気持ちや感情を重視

担当コンサルタント(紹介会社記入欄)

紹介会社	
担当コンサルタント名	
候補者 No	