

転職賃金相場2017



<目的>

転職市場における主要職種について、募集時年収の範囲と転職決定者の定性情報を基にして、年収相場の特徴を把握し、求人企業の募集要件の設定と求職者の転職の意思決定や自律的なキャリア形成に資する情報を提供すること。

<ポイント>

- 幅はあるものの、職種ごとの相場は一定程度存在している。
- 求められる経験や担当する業務内容に幅があるホワイトカラー系職種は、技術系職種に比べて提示される年収の幅も大きい傾向にある。
- ほぼ全職種において、600万以上はマネジメント業務であり、経験も必須である場合が多いが、技術系職種では、高年収層でも管理職ではない場合も多い。
- 400万円未満になると未経験が多くなり、第二新卒も多くなる。
- 高年収になるほど年齢層も高くなるが、ビッグデータ・データサイエンティストは他職種に比べて年齢層が10歳程度若い。
- 法務の高年収層では、メーカーでの知的財産や特許の専門家として理系人材のニーズも高い。
- 経理財務など企業に共通して存在する職種の高年収層では転職回数が多い傾向にある。



一般社団法人 人材サービス産業協議会
Japan Association of Human Resource Services Industry

調査概要

調査対象期間	2017年4～9月
対象エリア	首都圏(東京・神奈川・埼玉・千葉) 東海(愛知・岐阜・三重) 近畿(大阪・京都・兵庫)
データ出典元	国内主要求人メディア(募集時年収)、人材紹介会社(募集時年収・定性情報)
集計方法と掲載内容	<p>上記対象期間・エリアに該当する求人情報における職種ごとの</p> <ul style="list-style-type: none">①募集時最低年収の中央値②募集時最高年収の上位15%位 <p>を各社から集約し、その最低値～最高値までの範囲を棒グラフで示した。</p> <p>また、人材紹介会社からの情報を基に、首都圏における、一定の年収帯ごとの採用が決定した者の特徴について定性情報として記載した。</p> <p style="text-align: right;">⇒次項参照</p>
対象職種	<p>各社の正社員中途採用求人広告及び求人依頼件数の上位職種に共通してみられる12職種、ならびに労働市場において注目度の高い職種として新規性の高い「ビッグデータ・データサイエンティスト」、人材不足感が強く採用難度が高い「施工管理」、「販売・飲食系店長(店長候補含む)」を選定した。</p> <p>また、日本の就業者の全体像が捉えられる、リクルートワークス研究所の「就業実態パネル調査」から、同職種における正社員の在職者年収の中央値を参考値として記載した。(P3参照)</p>

集計方法(詳細)

個社ごとに、対象期間・対象エリアに該当する求人情報を収集

求人
情報

正社員募集

勤務地: B株式会社 東京本社

職種: 経理

年収: 400万～800万円

※経験考慮

待遇: 週休2日制、社保完…

* 月給などの形態を各社基準により年収に換算したものも含む

募集時の最低年収額を抽出し、中央値を求める

500
480
480
460
450
450
400

中央値

各社の中央値を集約し、最低値・最高値を求める

A社	600	最高値
B社	460	
C社	400	
D社	300	
E社	200	最低値

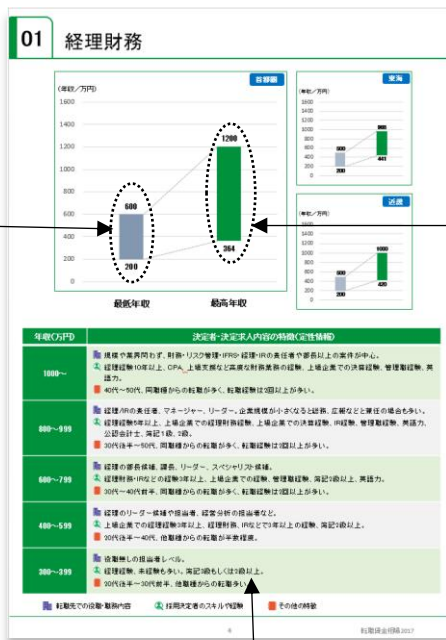
募集時の最高額
上位15%位を抽出

800
600
500
...
...
350
300

上位15%位

各社の数値を集約し、最低値・最高値を求める

A社	1200	最高値
B社	800	
C社	700	
D社	500	
E社	364	最低値



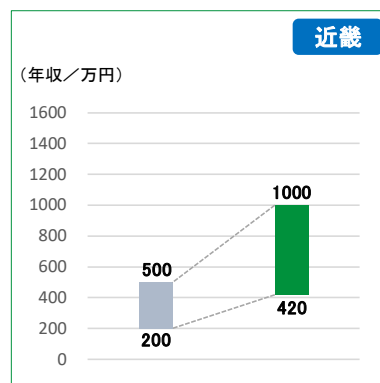
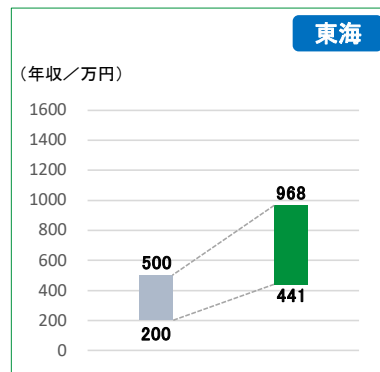
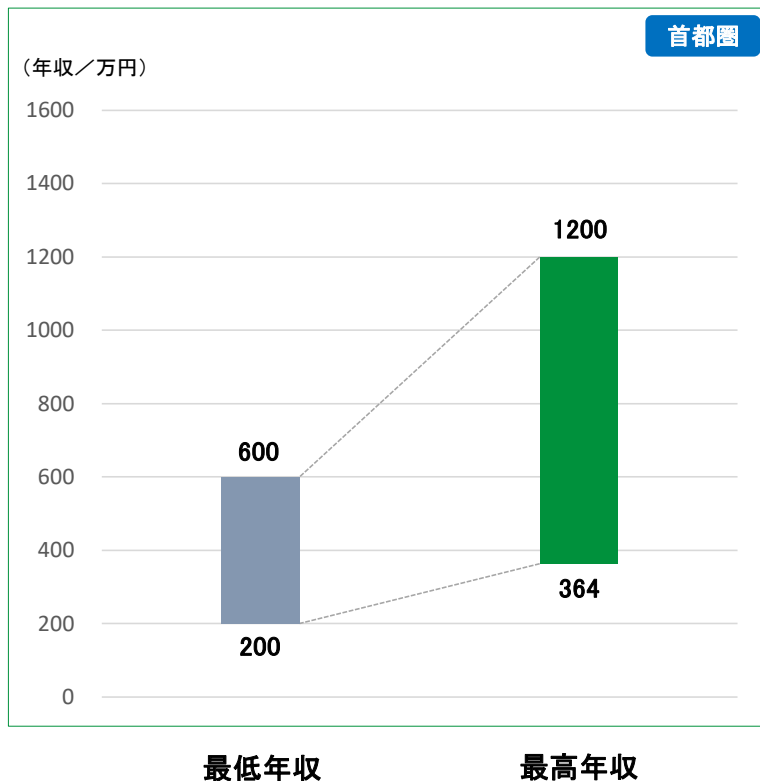
各年収層における採用決定者・決定求人内容の特徴(定性情報)

- 📄 転職先での役職・職務内容
- 🔍 採用決定者のスキルや経験
- 📌 その他の特徴

職種名称

本レポートでの呼称		求人広告・求人依頼分類上の職種名称の例	在職者の年収* (参考値)	頁
各社に共通してみられる件数の多い職種				
1	経理財務	経理、経理(財務会計)、経理・財務	350万円	4
2	人事	人事、人事(採用)、人事(採用・教育)、人事・労務・採用	450万円	5
3	法務	法務(契約・訴訟・弁護士)、法務・知的財産	500万円	6
4	IT (Web/アプリケーション)	社内SE(アプリケーション)、アプリケーションエンジニア、システム開発・運用(アプリ担当)、システムエンジニア(アプリ設計/ Web・オープン・モバイル系)、システムエンジニア(Web・オープン系・パッケージ開発)、Webサービス系エンジニア(フロントエンド・サーバーサイド・フルスタック) 等	440万円	7
5	IT (ネットワーク)	サーバーエンジニア(設計構築)、ネットワークエンジニア等	495万円	8
6	IT (セールスエンジニア)	セールスエンジニア、カスタマーエンジニア、フィールドエンジニア 等	—	9
7	エンジニア (機械設計)	機械設計/機構設計/筐体設計/メカトロ設計、機械エンジニア 等	515万円	10
8	エンジニア (電気・電子回路設計)	電気エンジニア、弱电回路設計 等	503万円	11
9	エンジニア (組込・制御ソフトウェア開発)	組込・制御ソフトウェア開発エンジニア 等	500万円	12
10	法人営業(IT)	IT法人営業、法人営業(IT)など、業種がIT企業であることがわかるもの	500万円	13
11	法人営業(MR)	MR、製薬会社営業 等	620万円	14
12	法人営業(メーカー)	産業機械営業、メーカー営業、法人営業(メーカー) 等	431万円	15
人材不足が特に深刻である等トピック職種				
A	ビッグデータ・データサイエンティスト	データ解析、データサイエンティスト 等	—	16
B	施工管理	施工管理、施工管理(建築・土木)、建築施工管理・工事監理者	500万円	17
C	販売・飲食系店長 (店長候補含む)	販売・店長、店長・店長候補(フード・アミューズメント系)	450万円	18

*「在職者の年収」
リクルートワークス研究所の「就業実態パネル調査」(2016年)における、正社員で同職種(対応する職種のみ)に在職している者の年収の中央値

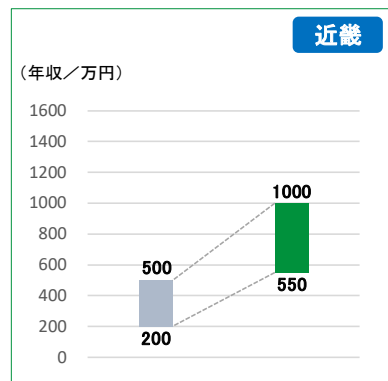
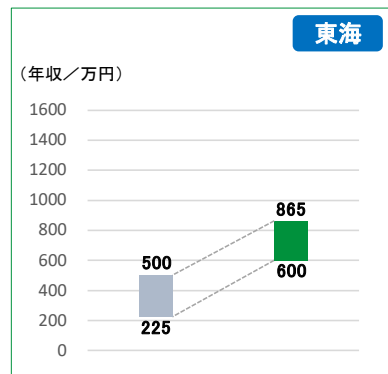
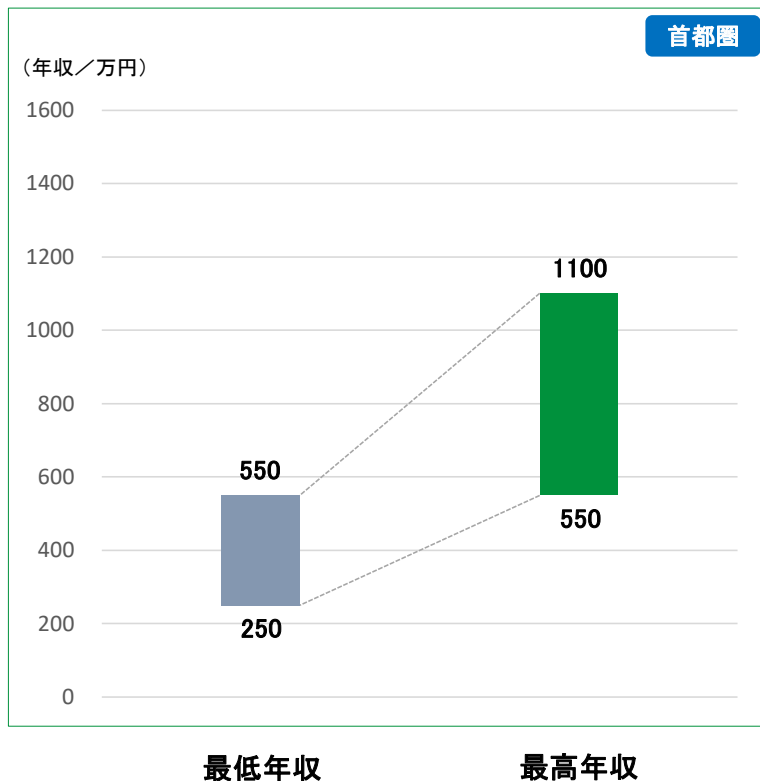


年収(万円)	決定者・決定求人内容の特徴(定性情報)
1000~	<ul style="list-style-type: none"> 規模や業界を問わず、財務・リスク管理・IFRS・経理・IRの責任者や部長以上の案件が中心。 経理経験10年以上、CPA、上場支援など高度な財務業務の経験、上場企業での決算経験、管理職経験、英語力。 40代~50代、同職種からの転職が多く、転職経験は2回以上が多い。
800~999	<ul style="list-style-type: none"> 経理・IRの責任者、マネージャー、リーダー。企業規模が小さくなると総務、広報などと兼任の場合も多い。 経理経験5年以上、上場企業での経理財務経験、決算経験、IR経験、管理職経験、英語力、公認会計士、簿記1級、2級。 30代後半~50代、同職種からの転職が多く、転職経験は2回以上が多い。
600~799	<ul style="list-style-type: none"> 経理の部長候補、課長、リーダー、スペシャリスト候補。 経理財務・IRなどの経験3年以上、上場企業での経験、管理職経験、簿記2級以上、英語力。 30代~40代前半、同職種からの転職が多く、転職経験は2回以上が多い。
400~599	<ul style="list-style-type: none"> 経理のリーダー候補や担当者、経営分析の担当者など。 上場企業での経理経験3年以上、経理財務、IRなどで3年以上の経験、簿記2級以上。 20代後半~40代、他職種からの転職が半数程度。
300~399	<ul style="list-style-type: none"> 役職無しの担当者レベル。 経理経験、未経験も多い。簿記3級もしくは2級以上。 20代後半~30代前半、他職種からの転職が多い。

転職先での役職・職務内容

採用決定者のスキルや経験

その他の特徴

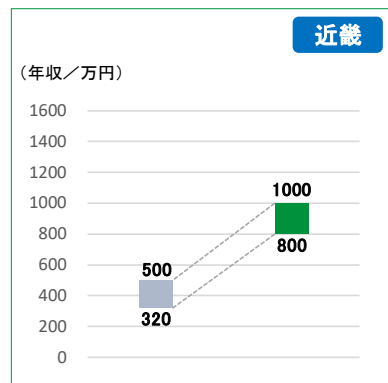
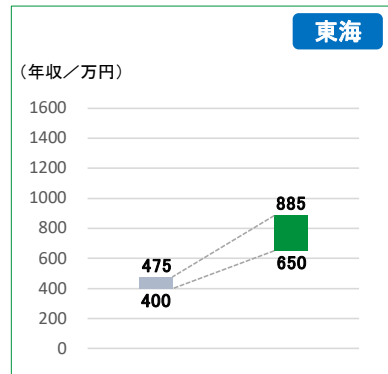
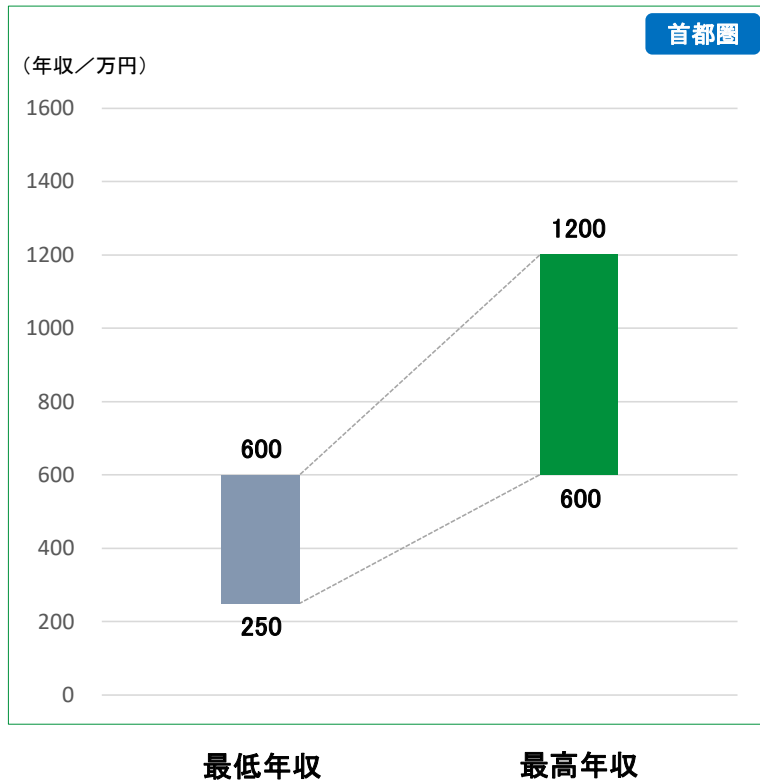


年収 (万円)	決定者・決定求人内容の特徴 (定性情報)
1000~	<ul style="list-style-type: none"> 外資系の課長以上・日系企業の人事責任者・部長。規模問わず海外採用担当などグローバル人事案件が多い。 人事部門のマネジメント経験。中～上級レベルの英語力。 40代～50代、転職経験は2回以上が多い。
800~999	<ul style="list-style-type: none"> 人事企画の部長候補、課長、アシスタントマネージャーなど。規模や業界問わずグローバルに展開している企業が多い。 採用企画経験、給与計算業務など人事に限らず多様な経験。英語力。 30代後半～40代、同職種からの転職がほとんどで、転職経験は3回以上が多い。
600~799	<ul style="list-style-type: none"> 人事制度、その他人事全般の課長・マネージャー候補、係長。外資系企業の日本法人ポジションがやや多い。 人事実務、労務実務含む多様な経験、マネジメント経験。英語力。 30代～40代、同職種からの転職が多く、転職経験2回以上が多い。
400~599	<ul style="list-style-type: none"> 日系・外資系企業のエリアマネージャー、リーダー、リーダー候補、メンバーなど。 採用・教育・給与など人事業務経験、人材業界営業・キャリアアドバイザー、総務経験、簡単な読み書き程度の英語力。 20代後半～40代、他職種からの転職も多い。
300~399	<ul style="list-style-type: none"> 採用スタッフ、給与厚生業務などの担当者。 給与厚生関連業務経験。未経験も多い。 20代後半～30代前半、第二新卒、他職種からの転職が多い。

転職先での役職・職務内容

採用決定者のスキルや経験

その他の特徴

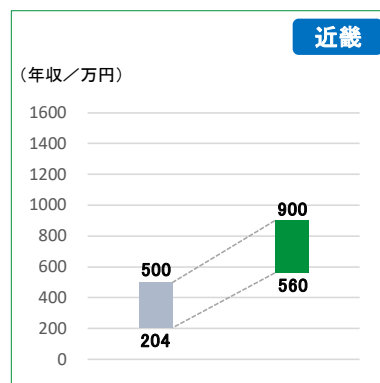
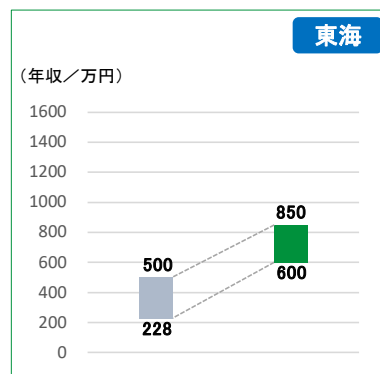
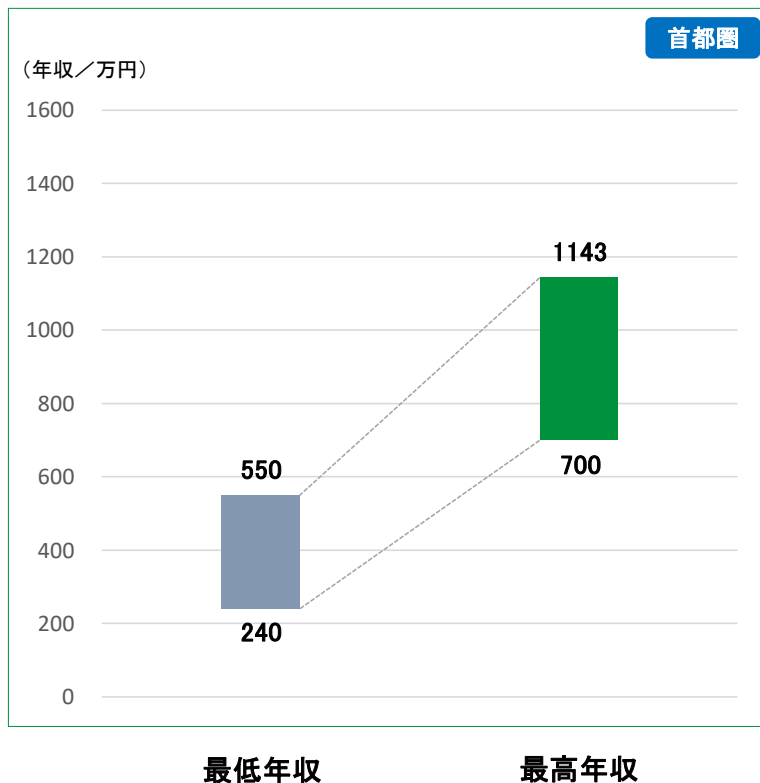


年収(万円)	決定者・決定求人内容の特徴(定性情報)
1000~	<ul style="list-style-type: none"> 特許・知的財産、法務などの責任者、部課長、課長候補。規模は問わず製造業が多い。 事業会社での法務経験(特に知的財産)5~10年程度。同業界での責任者やマネジメント経験、弁護士資格。 40代~60代、同職種からの転職がほとんど。理系大卒や大学院卒が多い。
800~999	<ul style="list-style-type: none"> マネージャー、エキスパート、担当者。規模は問わず製造業が多い。 法務経験5年以上。会計・税務の知見、マネジメント経験、弁護士資格、中級~上級レベルの英語力。 30代~50代、同職種からの転職が多い。大学院卒が多い。
600~799	<ul style="list-style-type: none"> 知的財産、法務、監査室などの管理職~担当者、規模は問わずサービス業がやや多い。 同業界の法務・知的財産業務経験3年以上、マネジメント経験、英語力。 30代~40代、同職種からの転職が多い。大学院卒が多い。
400~599	<ul style="list-style-type: none"> 法務、コンプライアンス、知的財産、特許の担当者、リーダー候補。 事業会社での5年以上の法務実務経験、弁護士資格、英語力。 20代~30代、他職種からの転職も多い。
300~399	<ul style="list-style-type: none"> 役職無しの担当者レベル。 法務経験。未経験も多い。法学部卒・院卒。 20代~30代前半、他職種からの転職、第二新卒も多い。

転職先での役職・職務内容

採用決定者のスキルや経験

その他の特徴



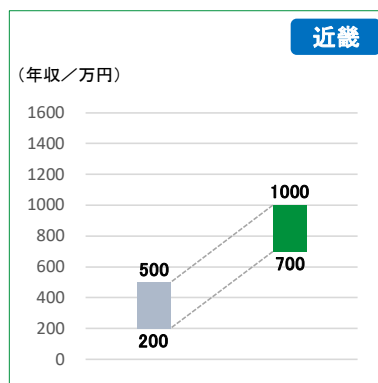
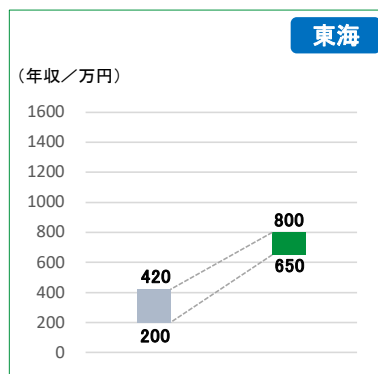
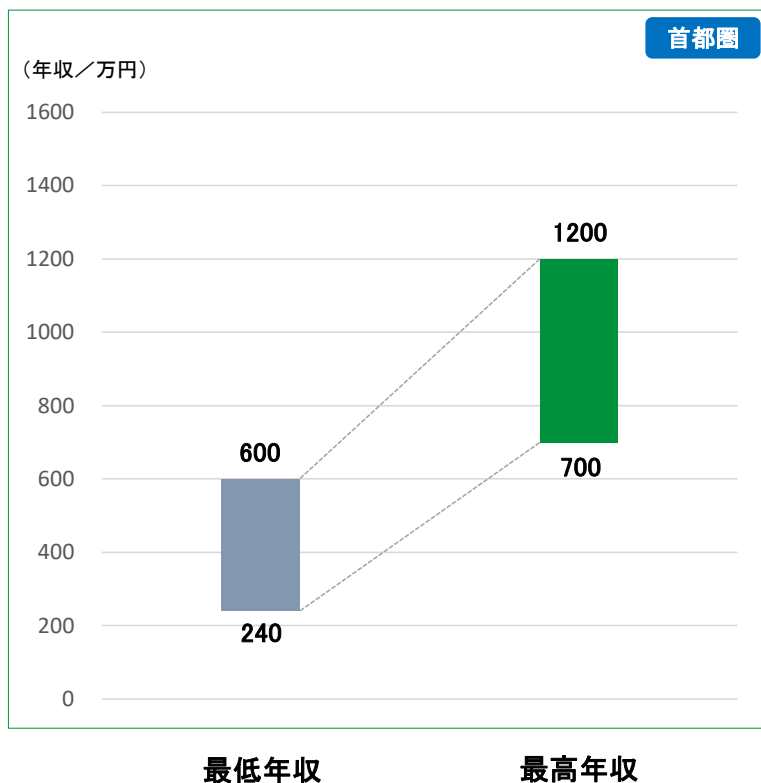
年収(万円)	決定者・決定求人内容の特徴(定性情報)
1000~	<ul style="list-style-type: none"> CIO、プロジェクト責任者、マネージャー、ディレクター、管理職。業界は多種多様、大手企業が多い。 全社的なプロジェクトマネジメント経験、マネジメント経験、クライアント業界の経験。英語・中国語などの語学力。 30代後半~50代、同職種で転職経験3回以上の人が多い。決定年収は現職より大幅に上がる傾向。
800~999	<ul style="list-style-type: none"> 社内SEあるいはSEのプロジェクトマネージャー、マネージャー候補、課長候補など。業界は多種多様、各業界の大手企業が多い。 該当領域でのSEとしての業務経験、プロジェクトマネージャー経験3年以上。 30代~50代、同職種で転職経験3回以上の人が多い。
600~799	<ul style="list-style-type: none"> 社内SEあるいはSEのプロジェクトマネージャー、リーダー、担当者など。 該当領域でのシステム開発経験・運用経験。 30代~50代、同職種で転職経験3回以上の人が多い。
400~599	<ul style="list-style-type: none"> 社内SEあるいはSEもしくはプログラマーのリーダー、担当者など。 該当領域でのシステム開発経験、運用経験。 20代後半~30代後半、同職種からの転職が多い。
300~399	<ul style="list-style-type: none"> エンジニア、プログラマー、メンバー職。中小企業が多い。 ITの知識がある、ITに抵抗がないなど。未経験も多い。 20代~30代。

転職先での役職・職務内容

採用決定者のスキルや経験

その他の特徴

05 IT(ネットワーク)

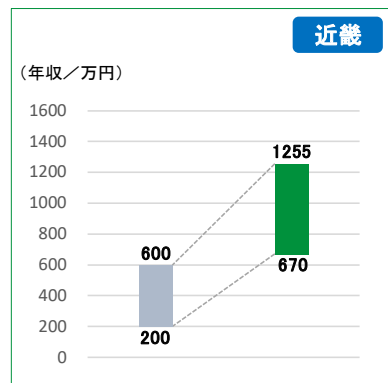
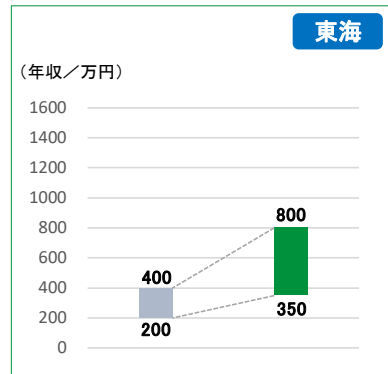
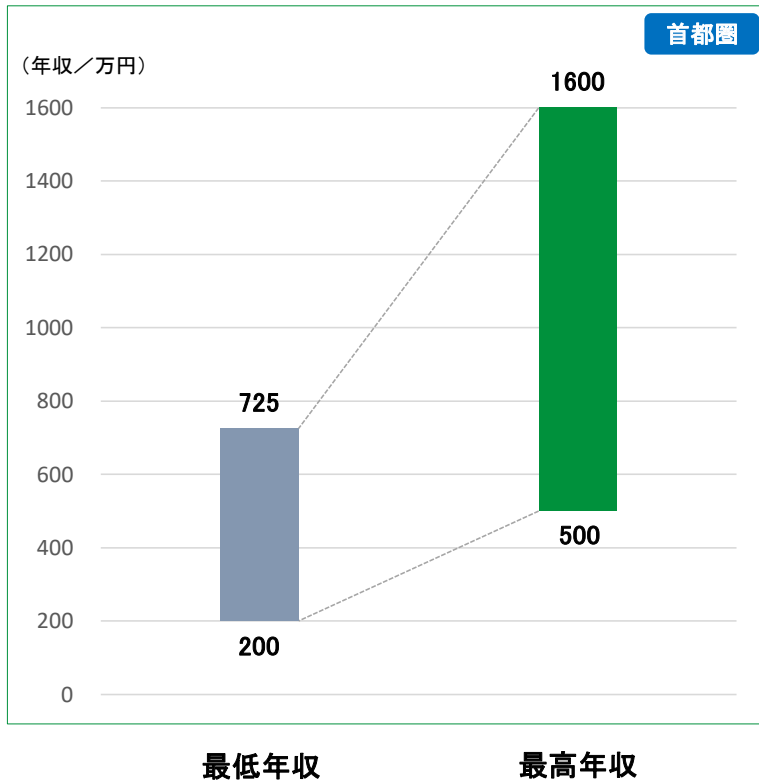


年収(万円)	決定者・決定求人内容の特徴(定性情報)
1000~	<ul style="list-style-type: none"> 🏢 ネットワークエンジニアで部長やプロジェクト責任者。 🔍 ネットワークの構築・運用経験5年以上。該当分野の特に専門性の高い業務力、管理職経験、高い英語力。 📅 40代~50代、決定年収は現職より大幅に上がる傾向。
800~999	<ul style="list-style-type: none"> 🏢 社内SE、管理職もしくは高い専門性を必要とするポジション。大手企業が多い。 🔍 ネットワークの構築・運用に関する専門性の高い経験、管理職経験。 📅 30代後半~40代前半、同職種からの転職が多い。
600~799	<ul style="list-style-type: none"> 🏢 社内SE、プロジェクトリーダー、プロジェクトマネージャー候補のネットワークエンジニア。 🔍 ネットワーク・サーバなどの3年以上の業務経験、マネジメント経験。 📅 30代後半~40代、同職種からの転職が多く、転職経験は3回以上が多い。
400~599	<ul style="list-style-type: none"> 🏢 社内SEあるいはSE、リーダー、リーダー候補。 🔍 ネットワーク・サーバ構築などの業務経験、運用経験。 📅 20代後半~30代、同職種からの転職が多い。
300~399	<ul style="list-style-type: none"> 🏢 エンジニア、メンバー職。中小企業が多い。 🔍 ITへの興味があるなど。未経験も多い。 📅 20代~30代前半、他職種からの転職が多い。

🏢 転職先での役職・職務内容

🔍 採用決定者のスキルや経験

📅 その他の特徴

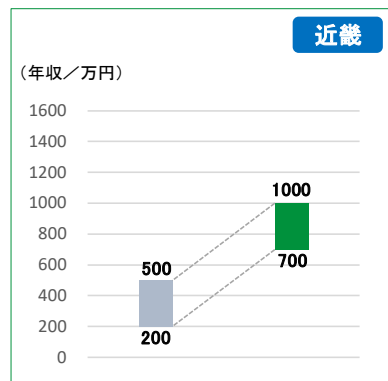
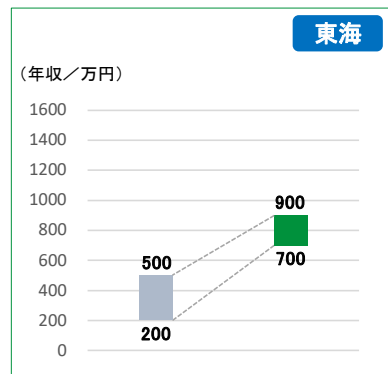
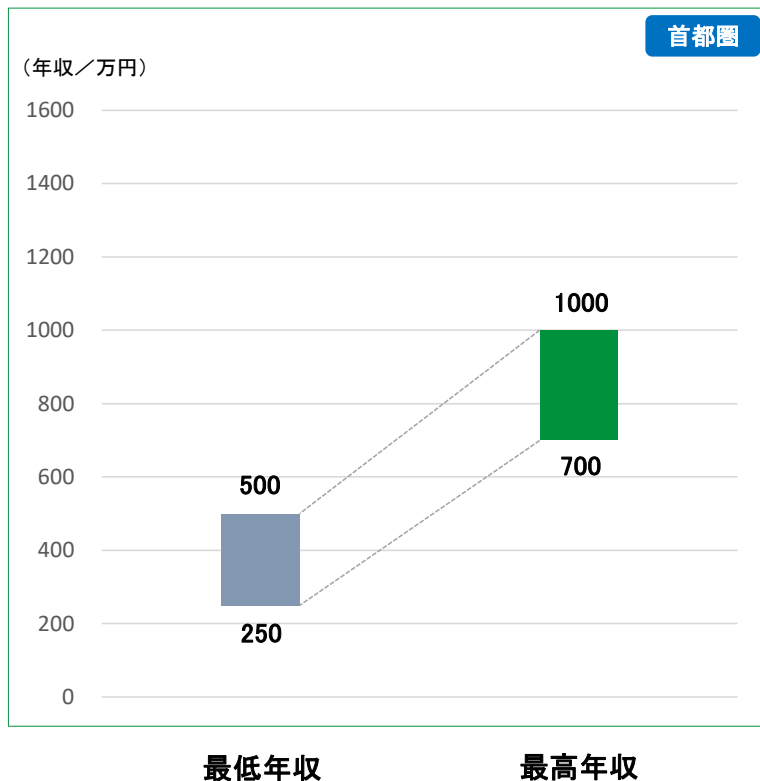


年収(万円)	決定者・決定求人内容の特徴(定性情報)
1000~	<ul style="list-style-type: none"> 部門責任者、マネージャーなど。日系大手または外資系企業が多い。 該当領域での高い技術力、英語力。 30代後半~50代、大手企業出身者が多い。
800~999	<ul style="list-style-type: none"> 部門責任者、マネージャーなど。大手企業またはスタートアップが多い。 該当領域でのセールスエンジニア経験、英語力。 30代~40代。
600~799	<ul style="list-style-type: none"> マネージャー候補、リーダー候補、リーダー、プリセールスなど。中小企業が多い。 該当領域での技術あるいは営業経験、メールの読み書きなどの英語力。 20代後半~30代後半。
400~599	<ul style="list-style-type: none"> リーダー候補、プリセールスの担当者、テクニカルサポートなど。中小企業が多い。 同職種の経験、開発経験。 20代後半~30代後半、他職種からの転職も多い。
300~399	<ul style="list-style-type: none"> ヘルプデスク、サポートエンジニア、保守サポートの担当者。 コールセンター業務経験、PCスキル。未経験も多い。 20代~30代前半、他職種からの転職がほとんど。

転職先での役職・職務内容

採用決定者のスキルや経験

その他の特徴



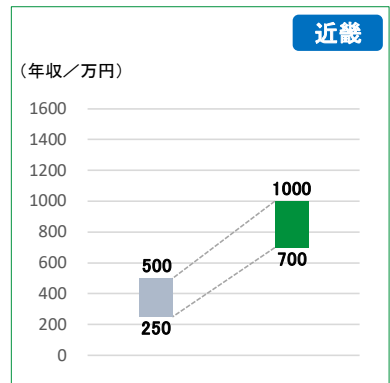
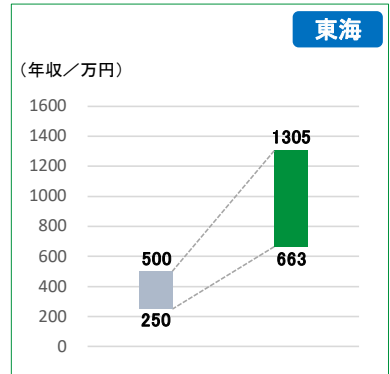
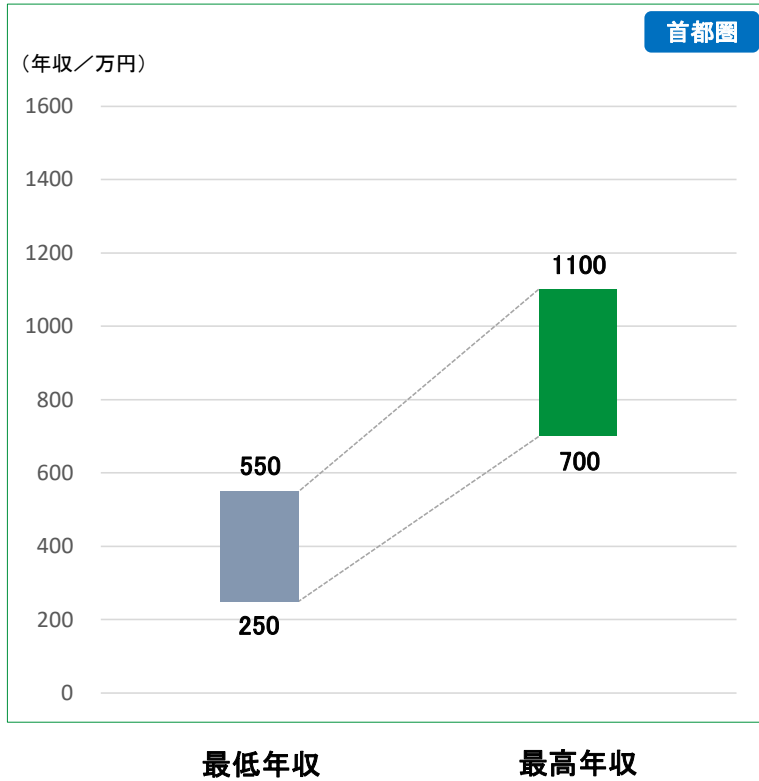
年収(万円)	決定者・決定求人内容の特徴(定性情報)
1000~	<ul style="list-style-type: none"> 開発責任者、管理職が多い。外資系あるいは海外進出案件の担当で大手企業が中心だが、数十~数百名規模の企業での募集もある。 該当の専門分野での長年の業務経験。事業・拠点を一から立ち上げられる能力。 30代後半~50代、大企業からの転職が多い。
800~999	<ul style="list-style-type: none"> 機械設計エンジニア。管理職より技術専門職が多い。大手中心だが、中堅規模の企業も多い。 該当分野での長年の業務経験、プロジェクトマネジメント経験、英語力。 30代後半~50代、高専、大学院卒が多い。
600~799	<ul style="list-style-type: none"> 機械設計エンジニア。管理職より技術専門職が多い。大手中心だが、中堅規模の企業も多い。 該当分野での業務経験。3D CADの経験。 30代後半~50代前半、大学卒が中心、他職種からの転職も多い。
400~599	<ul style="list-style-type: none"> 機械設計エンジニア、研究開発、技術スタッフ、担当が多い。大手中心だが、数十~数百名規模の企業も少なくない。 該当分野での業務経験、設計・開発経験。 20代後半~40代、他職種からの転職も多い。
300~399	<ul style="list-style-type: none"> スタッフ、メンバー職。 理系出身もしくは開発経験。未経験も多い。 20代~30代前半、他職種からの転職がほとんど。

転職先での役職・職務内容

採用決定者のスキルや経験

その他の特徴

08 エンジニア(電気・電子回路設計)



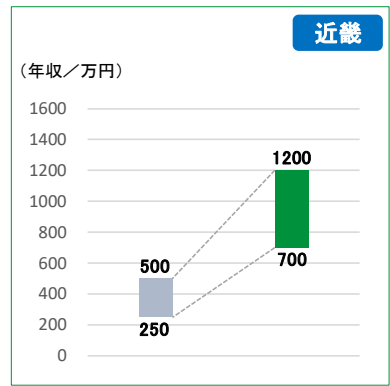
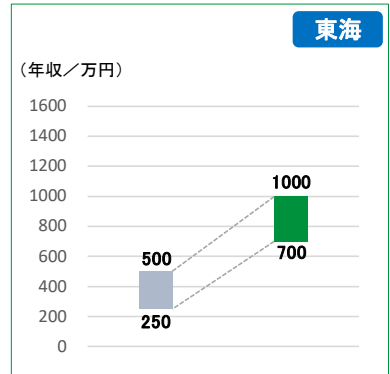
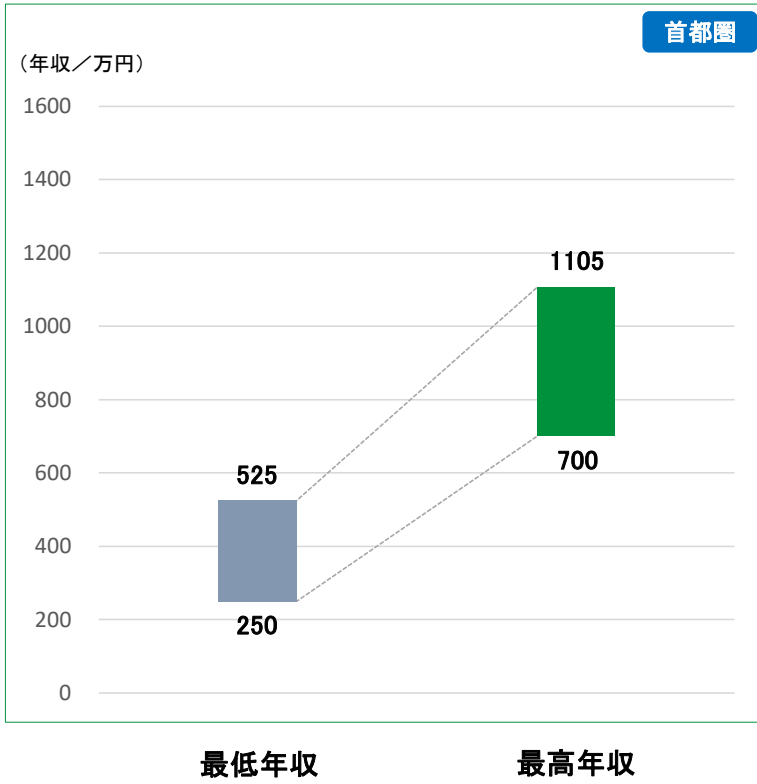
年収(万円)	決定者・決定求人内容の特徴(定性情報)
1000~	<ul style="list-style-type: none"> 管理職よりは強電設計など技術専門職。大手中心だが、中小・中堅企業も少なくない。 10年以上の経験、注目分野の業務経験、外資・海外対応経験など。 40代後半~50代、同研究分野での転職が多く、大学院卒が多い。
800~999	<ul style="list-style-type: none"> 管理職より技術専門職、プロダクトマネージャー候補など。大手中心だが、中小・中堅企業も少なくない。 上流~下流までの経験、プロダクトマネージャー経験、英語力。 40代~60代、同研究分野での転職が多く、大学院卒が多い。
600~799	<ul style="list-style-type: none"> 弱電設計、研究開発、回路設計など技術専門職、責任者候補。 3年以上の回路設計など業務経験。 30代~50代、同研究分野での転職が多く、大学院卒が多い。
400~599	<ul style="list-style-type: none"> 弱電設計の担当者。大手中心だが中小・中堅企業も多数。 回路設計経験。 20代後半~40代、同業界、同職種、同研究分野での転職が多い。
300~399	<ul style="list-style-type: none"> 役職無しの担当者レベル。 回路設計経験。未経験も多い。 20代後半~30代前半、第二新卒も多い。

転職先での役職・職務内容

採用決定者のスキルや経験

その他の特徴

09 エンジニア（組込、制御ソフトウェア開発）

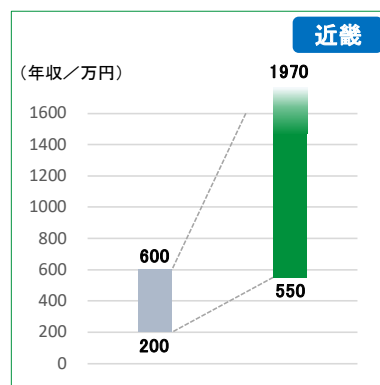
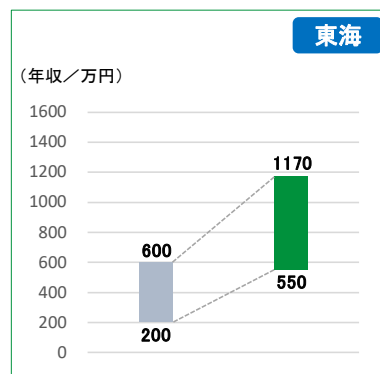
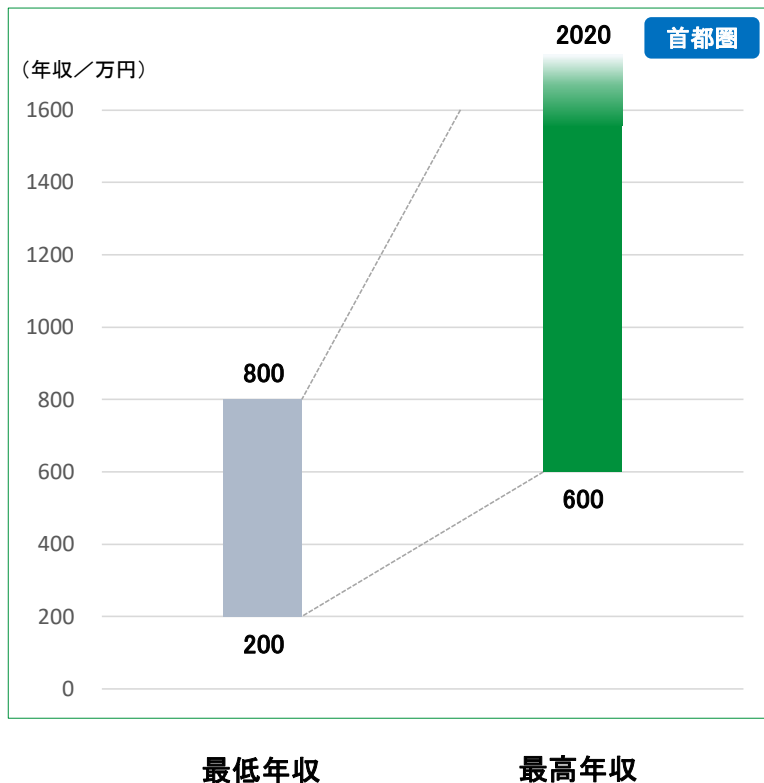


年収(万円)	決定者・決定求人内容の特徴(定性情報)
1000~	<ul style="list-style-type: none"> 情報セキュリティの企画・統制、次世代車載システム開発。管理職も多い。製造大手企業が多い。 コンピューターサイエンスにおける高い専門性と複数年の経験、英語力。 40代~50代、同研究分野での転職が多い。大学院卒が多い。
800~999	<ul style="list-style-type: none"> 自動車通信システム、パーソナルモビリティ開発のマネージャー、リーダー。製造大手企業が多い。 組込ドライバ開発経験、アルゴリズム開発経験、PL/SQLやC++の知識、英語力。 30代~50代、決定年収は現職より大幅に上がる傾向。
600~799	<ul style="list-style-type: none"> 組込エンジニア、ソフトウェア開発の担当者。製造大手企業が多い。 組込ソフト開発経験、C言語など関連する分野での開発経験。 30代~50代、同業種、同職種からの転職が多い。
400~599	<ul style="list-style-type: none"> 組込エンジニア、テクニカルサービス、ソフト開発の担当者。製造大手企業が多い。 組込ソフト開発、関連分野での開発経験。 20代後半~40代半ば、他職種からの転職も多い。
300~399	<ul style="list-style-type: none"> 役職無しの担当者レベル。 未経験も多い。 20代~30代前半、理系、他職種からの転職が多い。

■ 転職先での役職・職務内容

■ 採用決定者のスキルや経験

■ その他の特徴

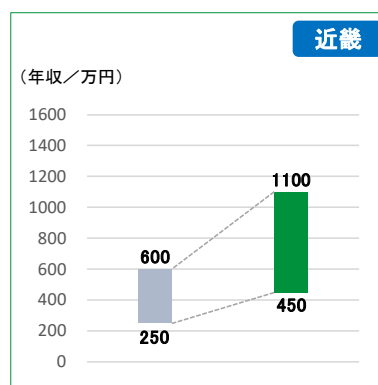
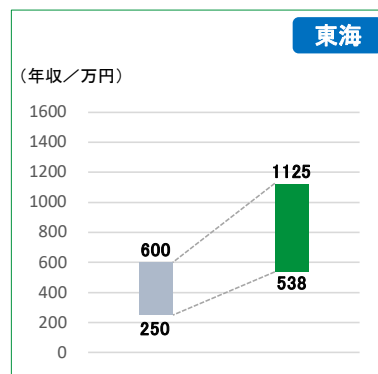
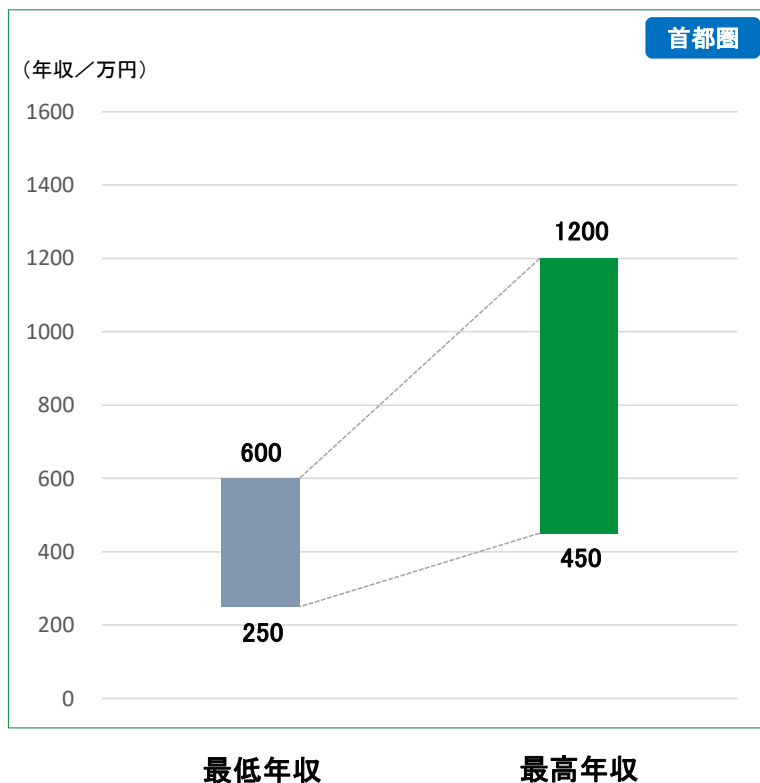


年収(万円)	決定者・決定求人内容の特徴(定性情報)
1000~	<ul style="list-style-type: none"> 大手企業向け営業の上級管理職、営業責任者、部門責任者など。外資系企業も多い。 大手企業向けのIT営業経験5年以上、管理職経験、業界知識、英語力。 40代~50代。
800~999	<ul style="list-style-type: none"> マネージャー、マネージャー候補以上。大手企業が多い。 IT業界の法人営業経験3~5年程度、管理職経験、事業開発経験、業界知識、英語力。 30代~40代。
600~799	<ul style="list-style-type: none"> マネージャー、プレイングマネージャー、マネージャー候補。数百名程度の中小・中堅企業が多い。 IT業界の法人営業経験3~5年程度。業界知識、英語力。 30代前半~40代前半、転職経験3回以上の人が多い。
400~599	<ul style="list-style-type: none"> リーダーか担当者レベル、コンサルティング営業の担当者など。数百名程度の中小・中堅企業が多い。 企業規模問わず何らかの営業経験者。 20代後半~30代、他職種からの転職も多い。
300~399	<ul style="list-style-type: none"> システム導入支援、ソリューション営業の担当者レベル。 社会人経験。未経験も多い。 20代~30代前半。第二新卒、他職種からの転職が多い。

■ 転職先での役職・職務内容

■ 採用決定者のスキルや経験

■ その他の特徴

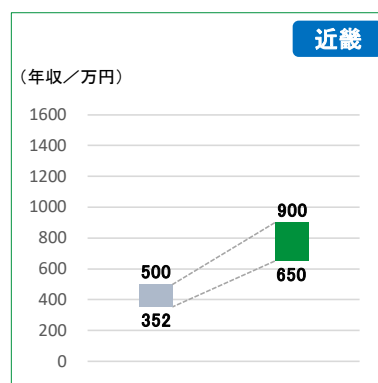
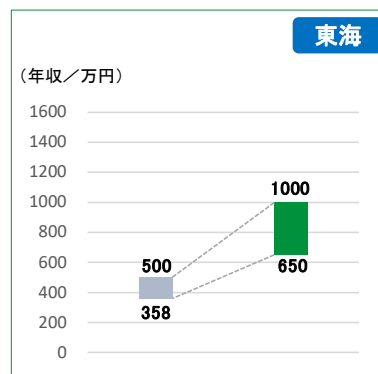
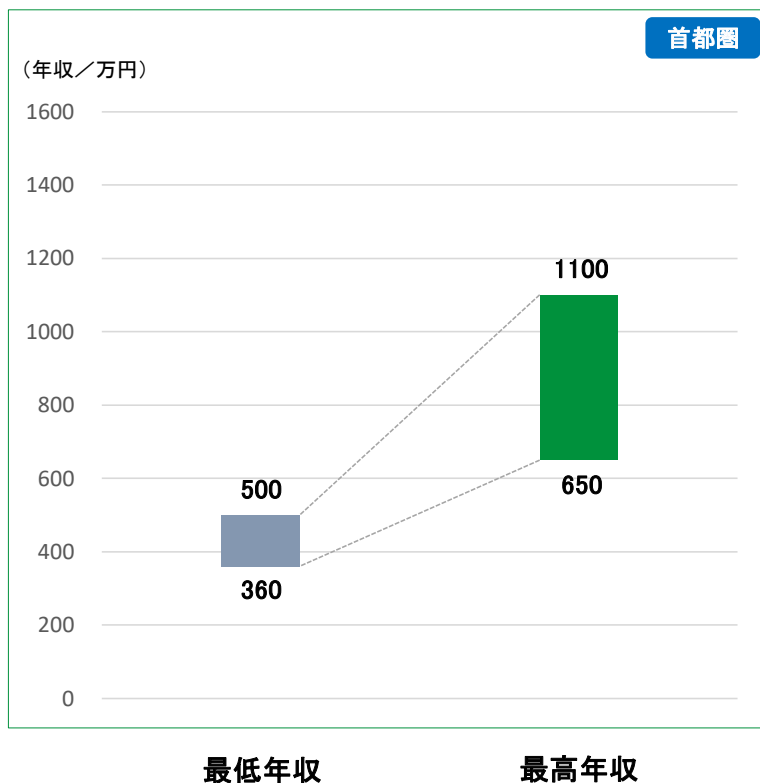


年収(万円)	決定者・決定求人内容の特徴(定性情報)
1000~	<ul style="list-style-type: none"> 特定疾患のMR。営業所長、部長、マネージャー、CDM(臨床データマネジメント)。大手企業が多い。 該当病域でのMR経験や該当病域でのMRマネジメント経験。 40代~50代、転職経験3回以上が多い。
800~999	<ul style="list-style-type: none"> 新薬のMR。営業所長、マネージャー。大手企業が多い。 特定領域に特化した専門的な知識。新薬メーカーでのMRとしての実務経験5年以上。 30代~50代。
600~799	<ul style="list-style-type: none"> リーダー、担当者。外資系、日系大手企業が多い。 MR資格かつMR実務経験3年以上。 30代~40代。
400~599	<ul style="list-style-type: none"> リーダー、担当者。大手企業が多い。 MR資格かつMR実務経験、営業経験。未経験も多い。 20代後半~30代、他職種からの転職が多い。
300~399	<ul style="list-style-type: none"> 役職無しの担当者レベル。 未経験も多い。 20代~30代、異業種、他職種からの転職がほとんど。

転職先での役職・職務内容

採用決定者のスキルや経験

その他の特徴



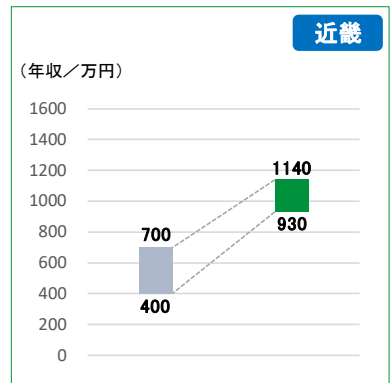
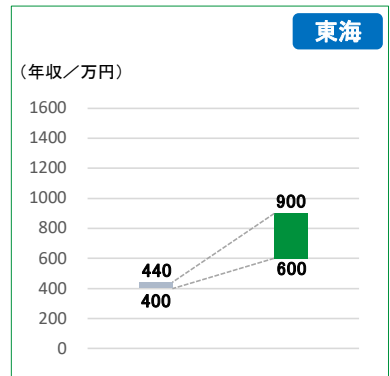
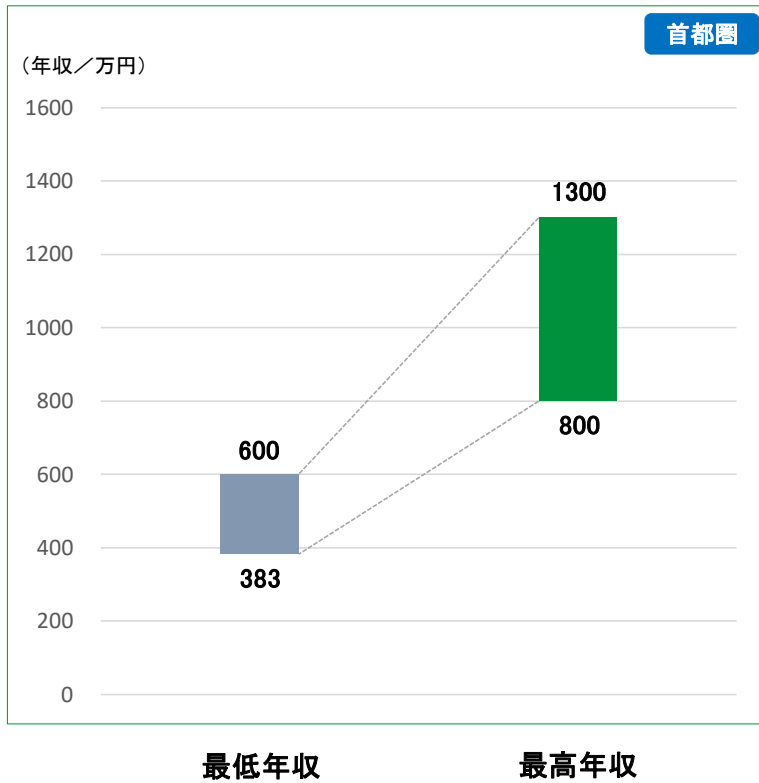
年収(万円)	決定者・決定求人内容の特徴(定性情報)
1000~	<ul style="list-style-type: none"> 外資系の日本代表、日系大手企業の役員候補、海外営業所長、本部長など。 該当領域での豊富な営業経験。役職経験、マネジメント経験。英語力。 30代後半~50代、転職経験3回以上の人が多い。
800~999	<ul style="list-style-type: none"> 法人営業の部長、マネージャー、マネージャー候補、リーダー職。日系大手もしくは外資系企業が多い。 該当領域での営業経験、マネジメント経験、英語力。 30代後半~50代。
600~799	<ul style="list-style-type: none"> 企業規模問わず法人営業のマネージャー、マネージャー候補、リーダー、担当者など幅広い。 業界での営業経験。英語力。 30代~40代。
400~599	<ul style="list-style-type: none"> 企業規模問わず法人営業のリーダー候補、担当者。 該当領域での営業経験、業界知識。 20代~30代、他職種からの転職も多い。
300~399	<ul style="list-style-type: none"> 企業規模問わず、法人営業の担当者。 未経験も多い。 20代~30代前半、第二新卒、他職種からの転職が多い。

転職先での役職・職務内容

採用決定者のスキルや経験

その他の特徴

A ビッグデータ・データサイエンティスト

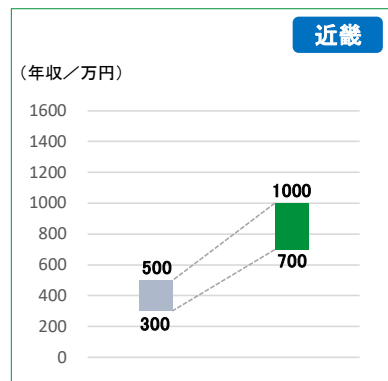
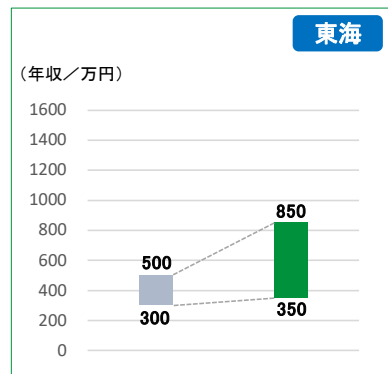
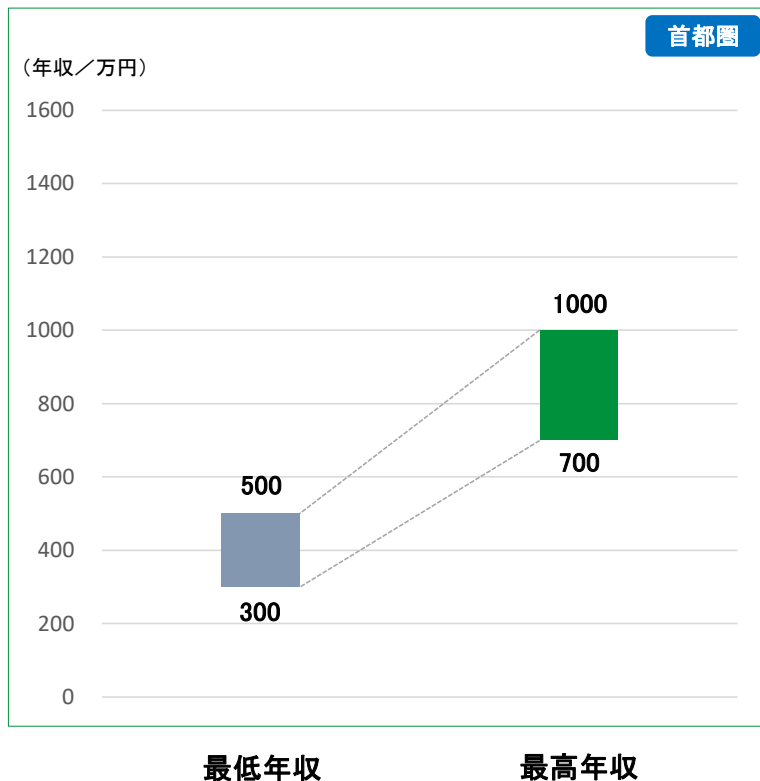


年収(万円)	決定者・決定求人内容の特徴(定性情報)
1000~	<ul style="list-style-type: none"> データサイエンティスト、データアナリスト、ビッグデータ解析業務。 データ分析の専門業務経験、統計知識、統計ソフトスキル、リーダー経験、英語力。 30代後半~40代、大学院卒が多い。
800~999	<ul style="list-style-type: none"> データサイエンティスト、データアナリスト、ビッグデータ解析業務。 データ分析などの専門業務経験、リーダー経験。 30代~40代、大学院卒が多い。
600~799	<ul style="list-style-type: none"> データサイエンティスト、ビッグデータ解析業務、Webマーケティング業務。 データサイエンスに関連する業務経験、分析経験、数理知識、リーダー経験。 30代前半~40代、大学院卒が多い。
400~599	<ul style="list-style-type: none"> データアナリスト、ビッグデータ解析業務。 データサイエンスに関連する業務経験。数理・統計に関する学位、エクセルでのデータ処理経験、テスト部門の経験。 20代後半~30代、研修でのスキルアップが前提の場合が多く、他職種からの転職も多い。
300~399	<ul style="list-style-type: none"> データサイエンティスト、ビッグデータ解析業務、データベースマーケティング担当。 SE・プログラマ経験、社会人経験、数値集計経験、未経験可。 20代後半、研修でのスキルアップが前提の場合が多く、他職種からの転職がほとんど。

転職先での役職・職務内容

採用決定者のスキルや経験

その他の特徴



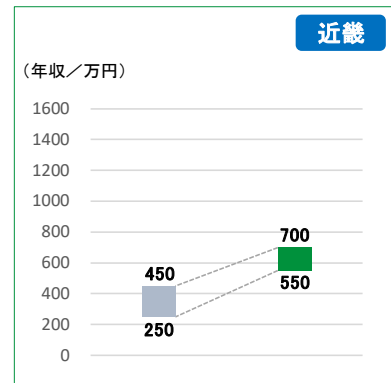
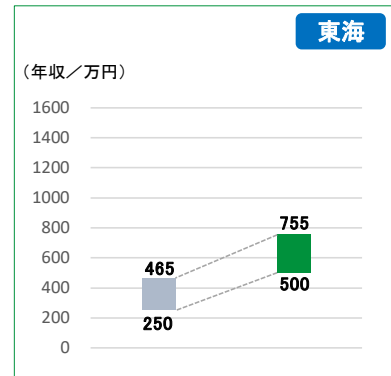
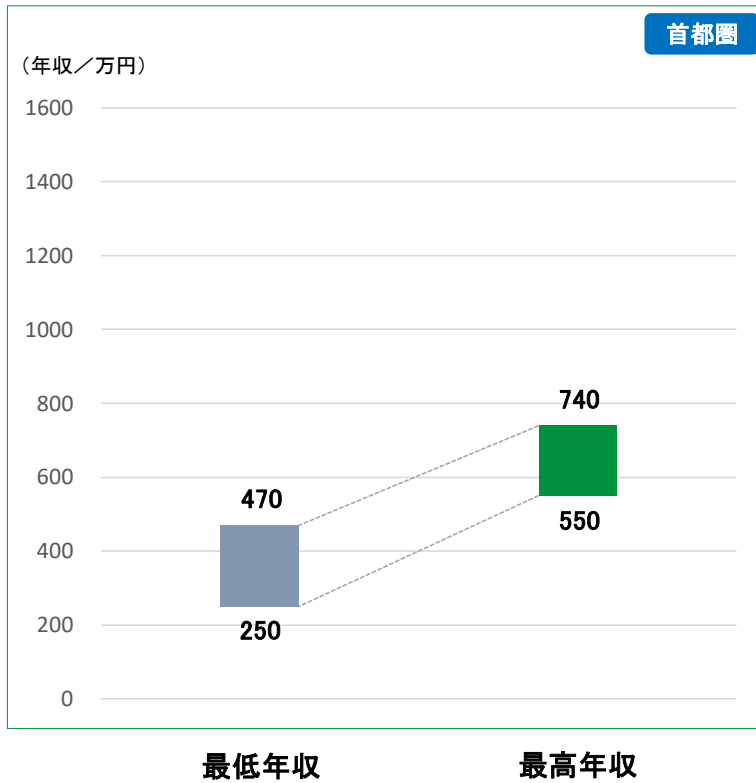
年収(万円)	決定者・決定求人内容の特徴(定性情報)
1000~	<ul style="list-style-type: none"> 大手企業の施工管理の専門職。 プロジェクトマネジメント経験。1級施工管理技士、1級・2級建築士、英語力。 40代~50代、決定年収は現職より上がる傾向。
800~999	<ul style="list-style-type: none"> 大手企業の施工管理、海外施工管理、工事責任者。現場代理人幹部候補。 電気工事経験、現場代理人経験、1級施工管理技士、1級・2級建築士、英語力。 40代~50代。
600~799	<ul style="list-style-type: none"> 大手企業の施工管理の担当者。 ファシリティマネジメント、調査計画、品質検査担当経験、1級・2級施工管理技士、1級・2級建築士。英語力。 40代~50代。
400~599	<ul style="list-style-type: none"> 大手企業の施工管理の担当者、建物修繕コンサル、現場監督、映像音響施設エンジニアなど。 CADスキル、実務経験、1級・2級施工管理技士、1級・2級建築士。 20代後半~50代。
300~399	<ul style="list-style-type: none"> 大手企業の施工作业担当者、音響や厨房設備の工事担当者。 社会人経験、建築現場経験。 20代後半、理系専攻者多い。他職種からの転職が過半数。

転職先での役職・職務内容

採用決定者のスキルや経験

その他の特徴

C 販売・飲食系店長(店長候補含む)



年収(万円)	決定者・決定求人内容の特徴(定性情報)
1000~	<ul style="list-style-type: none"> 外資系ラグジュアリー大型店舗などの店長。 当該業界での店長経験、英語力。 案件数は少ない。
800~999	<ul style="list-style-type: none"> 海外進出店、対日進出店の店長。 該当業務の経験。英語力。 40代半ば~50代前後、案件数は少ない。
600~799	<ul style="list-style-type: none"> エリアマネージャー、店長、店長候補。 店長経験、飲食、小売業界の経験、サービス業でのマネジメント、リーダー経験、英語力。 30代~40代、転職後の年収が上がる傾向。
400~599	<ul style="list-style-type: none"> 店長、店長候補。 店長関連業務経験。英語力。 30代~40代、他職種からの転職も多い。
300~399	<ul style="list-style-type: none"> エリアマネージャー候補、店長候補。 販売経験。 20代~30代、転職回数多く、他職種からの転職がほとんど。

■ 転職先での役職・職務内容

■ 採用決定者のスキルや経験

■ その他の特徴

(一社)人材サービス産業協議会 労働政策委員会

- 青木 秀登 日本生産技能労務協会 会長
ランスタッド株式会社 執行役員
- 大久 保幸夫 リクルートワークス研究所 所長
- 鬼頭 秀彰 日本人材派遣協会 副会長
株式会社スタッフサービスホールディングス 代表取締役社長
- 國分 秀世 日本エンジニアリングアウトソーシング協会 副代表理事
株式会社メイテック 代表取締役社長
- 佐藤 博樹 中央大学大学院 教授
- 柳川 昌紀 全国求人情報協会 副理事長
株式会社リクルートジョブズ 代表取締役社長
- 渡部 昭彦 日本人材紹介事業協会 会長
ヒューマン・アソシエイツ・ホールディングス株式会社 代表取締役社長

外部労働市場における賃金相場情報提供に関する研究会

- 池津 祐樹 株式会社リクルートキャリア
- 黒澤 敏浩 株式会社ジェイエイシーリクルートメント
- 佐藤 博樹 中央大学大学院 教授
- 島森 浩一郎 株式会社マイナビ
- 戸田 淳仁 リクルートワークス研究所主任研究員
- 増田 由利子 ディップ株式会社
- 水端 雄大 エン・ジャパン株式会社
- 山口 真生人 株式会社リクルートジョブズ
- 吉田 秀治 パーソルキャリア株式会社

事務局

一般社団法人 人材サービス産業協議会 宇佐川邦子・川淵香代子

(2017.12.1現在)